



État comparatif

- Déclaration auprès de chaque organisme de protection sociale
- Déclaration Tese


Juin 2009 - Document interne

| | Déclarations auprès de l'Urssaf, de Pôle emploi, des caisses de retraite complémentaire... | Titre emploi service entreprise (Tese) | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Caractéristiques liées aux formalités administratives | Immatriculation préalable obligatoire auprès du centre de formalités des entreprises compétent et immatriculation auprès des autres caisses de protection sociale (par exemple : prévoyance) | | |
| | <p>Le cotisant doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - conclure un contrat de travail, - effectuer une DUE, - remplir des bordereaux récapitulatifs de cotisations pour l'Urssaf, - effectuer les déclarations pour chacun des autres organismes de protection sociale obligatoire selon des périodicités et à des dates différentes : Pôle emploi, caisses de retraite complémentaire, de prévoyance et de congés payés (BTP et transport). - payer les différentes cotisations et contributions auprès de chacun de ces organismes, selon des modalités différentes. | <p>C'est un service gratuit et facultatif qui permet aux entreprises de simplifier leurs déclarations d'embauche ainsi que leurs déclarations sociales.</p> <p>L'employeur doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - adhérer au dispositif Tese ou Tese simplifié, - compléter un seul document pour accomplir les formalités liées à l'embauche (volet « identification du salarié ») : déclaration unique d'embauche (DUE) et contrat de travail, - transmettre, pour chaque période d'emploi, une seule déclaration (volet social ou fiche déclarative de liaison), - effectuer un seul règlement auprès de l'Urssaf pour les cotisations de protection sociale obligatoire légales ou conventionnelles. <p>Il n'a qu'un seul interlocuteur pour la gestion du dispositif : le centre.</p> | |
| Mode de déclaration | <p>Déclarations par voie postale ou par Internet.</p> <p style="text-align: center;">www.urssaf.fr www.net-entreprises.fr</p> | <p style="text-align: center;">Adhésion au Tese</p> <p>Elle s'adresse aux entreprises qui emploient des cadres, qui appliquent une prévoyance, une retraite supplémentaire, une prévoyance « soins de santé »...</p> | <p style="text-align: center;">Adhésion au Tese simplifié</p> <p>Elle s'adresse aux entreprises qui n'emploient pas de cadres (pour lesquels une prévoyance est obligatoire), qui n'appliquent pas de prévoyance, de retraite supplémentaire, de prévoyance « soins de santé »...</p> <p>L'adhésion est simplifiée car seule la retraite complémentaire, obligatoire pour tous les salariés, est à compléter.</p> <p>Si la situation de l'entreprise change, elle pourra bénéficier du Tese ultérieurement en s'adressant à son centre de rattachement pour compléter les renseignements des organismes de protection sociale obligatoires manquants.</p> |
| | | <p style="text-align: center;">Adhésion et déclarations par Internet www.letese.urssaf.fr quel que soit le mode de paiement des cotisations choisi (prélèvement ou chèque) Possibilité de déclarer par voie postale</p> | |

| | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cible | Déclarations auprès de l'Urssaf, de Pôle emploi, des caisses de retraite complémentaire... | Titre emploi service entreprise (Tese) |
| | Chefs d'entreprises, professions libérales, artisans et commerçants employeurs. | |
| | Tous les cotisants du régime général qui emploient des salariés (sauf pour les salariés relevant du Guso) | <p>Le Tese s'adresse aux entreprises :</p> <ul style="list-style-type: none"> • dont l'effectif n'excède pas 9 salariés (personnes physiques), quelle que soit la durée du travail et quelle que soit la nature du contrat de travail. • quel que soit leur effectif, qui emploient ou souhaitent employer des salariés occasionnels, dont l'activité n'excède pas 700 heures, consécutives ou non, par année civile et quel que soit le contrat de travail (hors contrat d'apprentissage) <hr/> <p>Ce service peut être utilisé pour un salarié déjà présent dans l'entreprise. Il est réservé aux entreprises de France métropolitaine, hors MSA (régime agricole), DOM TOM, régimes spéciaux (EDF, les mines...), entreprises de travail temporaire, TGE, GE, groupements d'employeurs, Guso, comités d'entreprises. Les associations employant jusqu'à 9 salariés équivalent temps plein peuvent adhérer au chèque emploi associatif.</p> |

| | Pôle emploi, des caisses de retraite complémentaire... | Titre emploi service entreprise (Tese) |
|---------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Secteurs d'activité | Tous. | <p>Répartition des secteurs d'activité par centre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bordeaux : immobilier (agences immobilières, syndicats de copropriété...), bâtiment, travaux publics, commerce et réparation automobile (garage, station service, concessionnaire...), commerce de détail et de gros non alimentaire, industrie du textile et de l'habillement ; - Lyon : hôtels, cafés, restaurants (y compris hôtellerie de plein air, restauration collective, restauration rapide et livrée...), boulangerie, pâtisserie (y compris biscuiterie, chocolaterie...), activités de loisirs (activités récréatives ou culturelles, bal, discothèque, bowling, radio, télévision, cinéma...), imprimerie, édition, éducation, formation, industrie alimentaire (production, fabrication, transformation...), industrie manufacturière (métallurgie, chimie, bois, plasturgie...), récupération et traitement des déchets, gestion de l'eau (captage et distribution) ; - Paris : commerce de détail et de gros alimentaire, métiers de bouche (boucherie, charcuterie...), services à la personne (coiffure, esthétique, blanchisserie...), santé et action sociale (professions de santé, structure d'accueil, vétérinaire...), transport (transport routier, transport de voyageurs, agence de voyage...), entreprises de services (activités financières, juridiques, informatiques, conseil, sécurité, nettoyage, assurance, publicité, centres d'appels, architecture...), recherche et développement. |

| | Déclarations auprès de l'Urssaf, de Pôle emploi, des caisses de retraite complémentaire... | Titre emploi service entreprise (Tese) |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Spécificités liées aux déclarations | <ul style="list-style-type: none"> - L'employeur doit calculer les cotisations dues aux organismes de protection sociale obligatoire. - Il doit calculer lui-même le montant des exonérations. - Il doit établir les déclarations annuelles auprès de chaque organisme de protection sociale obligatoire (DADS, tableau récapitulatif...) et l'attestation fiscale de chaque salarié. - Il établit les bulletins de paie de ses salariés. | <p>Le centre calcule pour l'employeur les cotisations dues aux organismes de protection sociale obligatoire : Urssaf, assurance chômage, caisses de retraite complémentaire et supplémentaire, de prévoyance et de congés payés (pour les professions du BTP, du transport, du nettoyage industriel ou de la manutention). Il prend en compte les exonérations dont l'employeur peut bénéficier. Cependant certaines catégories de salariés ne sont pas gérées ou certaines exonérations liées à ces salariés ne sont pas prises en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> • salariés bénéficiant de taux réduits (artistes, journalistes, certains médecins...), • intermittents du spectacle dépendant du Guso, • VRP multi-cartes, • salariés bénéficiant d'une exo. Aide à la personne – aide à domicile <p>Les stagiaires, n'ayant pas le statut de salarié, sont inéligibles au dispositif.</p> <p>Le centre établit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mensuellement, un état récapitulatif des cotisations par grande famille (Urssaf, Pôle emploi, caisses de retraite...); - annuellement, la DADS pour l'employeur et l'attestation fiscale de chaque salarié, un état récapitulatif des cotisations par grande famille (Urssaf, assurance chômage, caisses de retraite...) qui permet de faciliter le passage des écritures comptables et le brut social (masse salariale brute de l'année) qui permet de calculer les taxes et contributions non recouvrées dans le cadre du Tese . <p>L'employeur n'a plus à établir de bulletins de paie : le centre Tese adresse 2 exemplaires à l'employeur qui en remet un à son salarié. Pour les contrats inférieurs à 31 jours, le centre Tese adresse un bulletin de paie au salarié et un exemplaire à l'employeur avec le décompte de cotisations.</p> |
| Périodicité de l'envoi du volet social ou de la fiche déclarative de liaison | | <p>La période d'emploi mentionnée sur le volet social et par la suite sur la fiche déclarative de liaison ne doit pas excéder un mois civil.</p> <p>Le volet social (ou la fiche déclarative de liaison) doit être envoyé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les contrats supérieurs à 700 heures ou 100 jours, avant le 25 du mois d'activité ou dans les 5 jours suivant la date de début du contrat pour les embauches en fin de mois ; - pour les contrats inférieurs à 700 heures ou 100 jours, dans les 8 jours suivant le paiement du salaire. <p>Le bulletin de paie est envoyé à l'employeur, pour remise à son salarié, dans les 3 jours ouvrés suivant la réception du volet social ou de la fiche déclarative de liaison préremplie, qui est jointe à cet envoi.</p> <p>Dans le cas des contrats inférieurs à 31 jours, le bulletin de paie est envoyé au salarié dans les 3 jours ouvrés suivant la réception du volet social ou de la fiche déclarative de liaison. Un exemplaire est envoyé à l'employeur avec le décompte de cotisations.</p> <p>Le décompte de cotisations est adressé à l'employeur le 11 du mois suivant pour un paiement le 12 du mois M+2.</p> |

| | Déclarations auprès de l'Urssaf, de Pôle emploi, des caisses de retraite complémentaire... | Titre emploi service entreprise (Tese) |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Paiement</p> | <p>Un paiement par organisme. L'employeur doit acquitter ses cotisations et contributions auprès de chaque organisme de protection sociale.</p> <p>Il peut payer ses cotisations par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • prélèvement automatique, • chèque, • virement, • téléversement. <p>Le paiement est trimestriel pour les entreprises d'au plus 9 salariés. Il est mensuel pour les entreprises de plus de 9 salariés. Pour un trimestriel, avec un salarié employé et rémunéré en septembre, le paiement des cotisations s'effectuera le 15 octobre.</p> | <p>Un paiement unique. L'employeur paie à l'Urssaf toutes les cotisations et contributions dues à l'ensemble des organismes de protection sociale obligatoire.</p> <p>Il peut payer ses cotisations par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • prélèvement automatique, • chèque <p>Il adresse son versement à son Urssaf.</p> <p>L'employeur paie ses cotisations mensuellement</p> <p>Pour un salarié employé et rémunéré en juin, le paiement des cotisations s'effectuera au plus tard le 12 août.</p> |
| <p>Relations téléphoniques</p> | <p>L'employeur doit contacter chaque organisme de protection sociale obligatoire.</p> | <p>Un numéro de téléphone unique avec accès à l'Urssaf et aux 3 centres :</p> <p style="text-align: center;">  <small>PRIX D'APPEL LOCAL</small> </p> |